

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол
муниципального района Сергиевский Самарской области

Положение принято на заседании
Общего собрания трудового коллектива,
протокол № 10 от 13.02.2018.



Утверждаю
Директор школы Т.В. Соломонова
Приказ № 29/6 от 13.02.2018.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

ГБОУ СОШ №1 п.г.т. Суходол
СП-д/с «Теремок»

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Категории работников, деятельность которых связана с коррупционно-опасными функциями	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности СП-д/с «Теремок»	Руководитель СП, Старший воспитатель	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Низкая	Информационная открытость СП-д/с «Теремок»; соблюдение антикоррупционной политики СП-д/с «Теремок»; разъяснение работникам СП-д/с «Теремок» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Заключение трудовых договоров с работниками	директор, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в СП-д/с «Теремок»	Низкая	Проведение руководителем собеседования при приеме на работу.

3.	Работа со служебной информацией	Руководитель СП, Старший воспитатель, педагогические работники	Использование в личных интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение антикоррупционной политики СП-д/с «Теремок»; разъяснение работникам СП-д/с «Теремок» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников СП-д/с «Теремок» с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в СП-д/с «Теремок»
4.	Обращения граждан	Руководитель СП	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством.	Низкая	Контроль за рассмотрением обращений граждан; разъяснительная работа по порядку рассмотрения обращения граждан.
5.	Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, учредителем, собственником имущества	Руководитель СП, Старший воспитатель, педагогические работники	Дарение подарков и оказание услуг должностным лицам различных органов власти за исключением символических знаков внимания в рамках протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение антикоррупционной политики СП-д/с «Теремок»; разъяснение работникам СП-д/с «Теремок» мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; ознакомление работников СП-д/с «Теремок» с локальными нормативными актами, регламентирующими предупреждение коррупции в СП-д/с «Теремок»
6.	Составление отчетности	Руководитель СП, Старший воспитатель	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных	Низкая	Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих

			документах		обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; разъяснение указанным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Оплата труда	директор	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Низкая	Организация коллегиальной работы по установлению стимулирующих выплат работникам СП-д/с «Теремок»; использование фонда оплаты труда в строгом соответствии с положением об оплате труда работников СП-д/с «Теремок»; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
8.	Проведение аттестации педагогических работников	директор, заместители директора, лицо, ответственное за проведение аттестации	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	Комиссионное принятие решений; разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Перевод воспитанников внутри СП-д/с «Теремок»	Руководитель СП	Перевод воспитанников с нарушением локальных нормативных актов СП-д/с «Теремок», законодательства Российской Федерации об образовании	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением	Руководитель СП, Старший воспитатель, педагогические работники	Незаконное получение финансовых средств от частных лиц, прием денежных средств,	Высокая	Проведение анкетирования среди Родителей воспитанников; разъяснение ответственным лицам мер ответственности

	необоснованных финансовых выгод за счет родителей (законных представителей) воспитанников		ценных подарков без уведомления работодателя и надлежащего оформления дарения		за совершение коррупционных правонарушений; проведение родительских собраний по вопросам дарения
11.	Создание преференций воспитанников из обеспеченных семей, семей, членами которых являются представители органов власти	Руководитель СП, Старший воспитатель, педагогические работники	Создание неравных условий для воспитанников в СП-д/с «Теремок» в связи с получением выгоды от частного лица	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12.	Работа в СП-д/с «Теремок» лиц, состоящих в отношении родства или свойства	Руководитель СП, Старший воспитатель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Высокая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений; урегулирование конфликта интересов в соответствии с локальными нормативными актами СП-д/с «Теремок»